

RAKA SPÅRET

TIDNINGEN FÖR SEKO KLUBB 119

DECEMBER 2005

Avskedad för att företräda medlemmar

En åtgärd som väcker många frågor

Att Connex väljer att attackera facket är ingen ny företeelse. Inte från Connex, inte internationellt, och heller inte i Sverige. De gör det i ett enda syfte, att tysta facket. Detta angrepp är utan tvekan ett politiskt angrepp mot fackligt inflytande, och därmed alla anställdas inflytande på arbetsplatserna.

Att Connex är pressad av den ekonomiska utvecklingen vet vi, och det har synts genom att de vill urholka avtalen ytterligare, och pressa personalen än mer genom underbemanning och därmed pressas många till övertid, frivillig som ofrivillig. Ledigheter blir svåra att ta ut etc. Detta är en allmän bild av de internationella företagen idag. De väljer att maximera vinster genom lönedpressning och ökad utsvettning istället för att utveckla sin produktionsapparat. Det ger snabbare resultat i redovisningen och snabbare bonusar till företagsledningarna och aktieutdelningar till ägarna.

När inte det räcker går man vidare med att pressa andra kostnader. Det vill säga arbetsmiljö och säkerhet. Eller så väljer man att flytta verksamheten till länder där det inte finns lagstiftning eller myndigheter som bryr sig om sådant. Det är inte så lätt att flytta en tunnelbana så kostnadsinbesparingar måste göras på plats.

Vi kan se att man på Connex och på andra håll försöker tysta kritiken genom att införa mer osäkra anställningsformer, deltidsanställningar och individuell lönesättning. Åtgärder som tystar kritik. Åtgärder som skapar rädsla.

Demokratiska rättigheter

Demokrati på arbetsplatserna är ingen självklarhet. Inte ens i den offentliga sektorn är det så grundlags skyddat som det framställs. Yttrandefriheten är ifrågasatt. Rätten att meddela sig till media är ifrågasatt. Facket ses som en broms på de politiska projekten om privatisering av den offentliga sektorn. Det enda resultatet hittills är att de besparingar som gör på den offentliga sidan av

skattemedel sker till priset av sämre löne- och anställningsvillkor samt sämre service.

Arbetsrättsligt så försöker även Connex lägga ribban på saklig grund för avsked på en ny nivå. En nivå där saklig grund inte har någon betydelse överhuvudtaget. De förlitar sig på att kunna sparka någon även om de inte har saklig grund, genom LAS § 39. Att inte erkänna ett domstolsutslag. Denna absurditet finns i svensk lagstiftning att ett företag kan bryta mot lagen och samtidigt i samma lag ha stöd för att inte behöva följa domstolsutslaget. De kan köpa sig loss från det.

Men inte här är Connex på något sätt isolerad. Det är flera arbetsgivare som utnyttjat denna paragraf. Det är en pågående offensiv från arbetsgivarna mot all arbetsrättslig lagstiftning. Av samma skäl som beskrivits ovan. De anser att arbetsrättslagstiftningen är för dyr för dem. Om man fortsätter med Connex som exempel så anser de att övertidsregler inte behöver följas, både på bussidan och i tunnelbanan. Man attackerar den fackliga tiden. Man ifrågasätter LAS. Man följer inte entreprenörsavtalet som bygger på MBL. Man bedriver inget systematiskt arbetsmiljöarbete, man kränker skyddsombud.

Andra frågor som väckts på grund av avskedet är:

Hur kan ett företag göra en sådan utmaning i Sverige, där det på pappret finns världens, mest organiserade, rikaste fackföreningen?

Kort svar på det är att facket släpar efter i utvecklingen. De attacker som görs är mot de lokala facken, inget drabbar de centrala organisationerna förutom de gånger organisationsrätten ifrågasätts. De konsekvenser som sker av privatiseringen drabbar inte fackbyråkratin. Vi har sett en historisk tid av facklig reträtt på många principiella frågor som idag är en del av de problem som vi står inför.

Reträtten är flera men kan exemplifieras av Kommunal som själva drev igenom mot medlemmarnas vilja individuella löner. Kommunal sa att de kunde spara mer än kommunerna själva i den tid då omsorg och sjukvård slaktades. De skapade till och med ett eget bolag som skulle ge råd om hur kommuner kunde spara 10 % mer än de själva klarade av. Då de borde ha försvarat medlemmarnas arbeten och den offentliga sektorn var kommunal pådrivande att det gick att spara mer. Då privatiseringen som startade först i barn- och äldreomsorgen så var kommunal nöjda med att få vinna gränsdragningsstrider med andra fackförbund och organisera de privata omsorgsbolagen. Därefter "dog" kommunals princip mot privatiseringar.

Passiva fackföreningar

Man kan lugnt påstå att svensk fackförening i generella drag inte flyttat fram en enda viktig fråga och vunnit den sedan storstrejken 1980. De centrala facken har egentligen abdikerat från att vara en kämpande organisation. De har mer och mer blivit ett samverkansorgan för etablissemang oavsett om det är offentligt eller privat. De som lyckats med något är starka lokala klubbar som avtalat fram bättre villkor. Men dessa villkor raseras nu genom att arbetsgivarna byter strategi igen och krossar alla starka lokala avtal genom outsourcing, uppstyckning, utflyttning, inhyrning, förlorade upphandlingar etc. Man rundar nu de lokala kollektivavtalen och man driver på för att krossa kollektivavtalen som helhet. Man ifrågasätter strejkrätten och har också lyckats att begränsa den. Man ifrågasätter LAS trots att det finns en uppsjö av olika anställningsformer.

Allt medan LO, TCO och SACO sover.

Vad leder privatisering till enligt EU modellen?

Det enda kriteriet är lägsta anbudsgivare som ska vinna enligt EU. Det får till följd att man pressar kostnader. I en verksamhet som redan är pressad av kostnader och är personalintensiv som nästan all offentlig verksamhet är så är det oundvikligt att det är personalkostnader som ska pressas. Det sker genom lönedepressning, högre arbetstidsuttag, sämre rättighet till ledighet, sämre eller obefintlig rehabiliteringsmöjlighet, arbetsmiljö och säkerhet eftersätts genom att underhåll och förbättringar inte genomförs. Vi ser idag exempel på exempel på hur arbetsgivarna flyttar fram sina positioner, hur arbetare och tjänstemän och till och med

akademiker nu drabbas av den nya strategin från arbetsgivarna. EU som skulle lösa allt genom en större marknad har nu blivit ett av verktygen för att krossa de landvinningar svensk arbetarrörelse vunnit. Men EU är även idag en för dyr marknad för företagen och därför läggs arbeten ut i Asien med ännu lägre kostnader och generösare lagstiftning. Så pressen kommer att öka inom EU att ytterligare försämra rättigheter för arbetare.

Motkraft finns

Men trots att arbetsgivarna har varit på offensiven i 25 år och facket retirerat så kommer alltid en motkraft. Det finns alltid gränser på vad som accepteras. Avsaknaden av en arbetarägd motkraft i media gör att kamp mot raseringen av välfärden är i princip okänd bland svenska arbetare.

Den privatisering som vi har fått erfarenhet av i Sverige är precis avd som strejkas mot, demonstreras mot i andra EU länder. Det står nu klart för många att EU projektet är till för de rika och de tänker göra sig ännu rikare på vår bekostnad.

För att klara detta måste man försvaga de organisationer som är motkraften. I detta sammanhang är det fackföreningarna. Fackets enda vapen är strejken. Alltså måste detta vapen bort. Det andra är fackliga företrädare. Därför måste dessa försvagas så mycket som möjligt. Demokratien kan inte vara till för alla överallt, därför att det hotar projektet. Alltså måste den rätten begränsas på arbetsplatserna. För att understryka att de menar allvar med att ingen kritik får förekomma så måste anställningarna vara så otrygga som möjligt. För att öka otryggheten så måste man ha en stor arbetslöshet, och alltid kunna hota med att flytta på verksamheter.

Solidaritet

Arbetarsolidaritet, är den borttappad? Vi kan också med vår kamp i klubb 119 se vilka som direkt gav oss stöd i kampen mot Connex avskedande. Det var lokal facken som själva upplevt attacker. Vi kan se hur kvinnorna tog ledningen i kampen lokalt för att protestera och vi kan se hur kvinnorna ger det absolut största stödet i vår kamp..

Det beror på i sin tur att kvinnor är de som mest är utsatta för attacken på välfärden och de rättigheter vi tillkämpat oss historiskt. De har sett genom att de kvinnodominerade arbetsplatser som finns är de som varit mest utsatta för nedskärningar och lönedepressning.

Stödet för denna fråga har varit bred och över hela landet från alla huvudorganisationer till minsta lokala klubbar. Politiskt har denna fråga diskuterats i riksdagen 3 gånger och den kommer att fortsätta att diskuteras där. Vi har också sett att ungdomar intresserats sig för en facklig fråga. Det visar också på att de som kämpat ges respekt och är det för en viktig fråga dras hela samhället med.

Tunnelbanestrejken är ett väldigt tydligt exempel på att solidariteten lever i högsta grad. När man gick ut i vild strejk var det för första gången i tunnelbanans historia på alla banorna.

Det internationella stödet har också varit enormt. Från alla världsdelar och från både centrala och lokala fackföreningar. Det visar också på behovet att utveckla kontaktnät för att snabbt nå ut med stöd till de fackföreningar som kämpar.

Principfrågor, ska man ta strid för dem eller inte?

För oss är det en självklarhet att göra det. Sen måste fackledningarna klargöra vilka principfrågor de anser sig ha kvar att kämpa för.

Vi fick höra under 90-talet när nedskärningarna på den offentliga sektorn inleddes att "vi skulle inte vara ute på gator och torg" enligt kommunals ledning. Dvs de skulle lösa det med sina idéer som är nämnda ovan. Vad skrämmer en byråkratiserad ledning mest? Att det blir en rörelse underifrån som de inte kan kontrollera. Så all form av kampinitiativ kan ta sig uttryck som kan leda till en radikalisering. Därför har de uttryck som "att starta en strejk är lätt, men hur avsluta den"? Det säger en hel del om inställningen till hur man ser på kamp. Vårt svar är att man strejkar för att vinna. En principfråga eller ett berättigat lönekrav som medlemmar krävt.

Det behövs en kämpande fackförening. Men hur nå till dit?

Vi kan se brist på erfarenheter från ledningen att föra kamp. I princip ingen av de som sitter i dagens förbundsstyrelser har lett en enda kamp. Än mindre en strejk. Den tradition som har funnits i arbetarrörelsen har man försökt att kväva. Ingenting av de rättigheter av social eller arbetsrättslig karaktär har vi fått utan kamp. Där man har tagit strid mot försämringar har man vunnit eller fått behålla mer än de som inget gjort.

Därför behövs det ett utbyte av erfarenheter från golv till golv på hur kamp kan genomföras. Vilka erfarenheter vi lärt av de privatiseringar som gjorts i Sverige som vi kan delge de som står i tur?

Det internationella stödet är en nyckel till framgång om vi ska slå tillbaka den offensiv som arbetsgivarna nu gör genom sitt verktyg i EU. Arbetsgivarna har ett gemensamt intresse att slå tillbaka den fackliga styrkan, därför behövs en internationell kamp för att inte arbetsgivare ska kunna spela ut nationella fack mot varandra i strid om jobben. Ett sådant exempel var GM som spelade ut en tysk fabrik mot en svensk. Vem skulle göra den billigaste produktionen? Det tvingade facket till reträtter.

Den franske ambassadörens inbrott i en lokal facklig kamp visar på frågans dignitet. Det inhoppet visar att staten och kapitalet är beredda att se till att företagen ska kunna verka fritt och sätta press på lokala politiker att de inte tar ställning åt "fel" håll.

Det politiska uttryck som krävs för att förändra lagstiftningen på det sociala och arbetsrättsliga området kräver också en revidering. Därför krävs också en politisk kamp för att få våra krav till verklighet. Krav på politisk strejk har förts fram från vår klubb och många andra klubbar. Det är ett sätt att visa på att facket är beredda att kämpa för en principfråga. Grundläggande demokratiska rättigheter är en principfråga som är av den karaktären att de måste vinnas. Yttrandefrihet, meddelandefrihet ska gälla för alla anställda och inte bara för fackliga företrädare.

Så avskedet som Connex levererade i september mot klubbens ordförande kommer att väcka liv i kampen i Sverige. Det kan ge nya fackliga vinster. Klubb 119 kommer att driva frågan för att vinna inte bara sakfrågan om avskedet utan också för att vinna demokratiska rättigheter för framtiden. Svensk fackföreningsrörelse kan om man bestämmer sig flytta fram en viktig fråga för första gången på 25 år. - Nu gäller det att den tar den chansen.

SEKO KLUBB 119:s ÅRSMÖTE

Alla medlemmar kallas den 1 februari på klubbens årsmöte. Plats och tid meddelas senare, kolla på anslagstavlor och ni som har anmält mailadress till klubben, era mail.

Klubbens mailinglista

Alla ni som vill ha information om klubbens aktiviteter, möten osv, anmäl er till vår mailinglista. Skicka en mail till

liljeholmen@klubb119.org

Connex-dynamik. Men bli inte förbannad – då får du sparken! En absurd historia om hur komplicerat det kan vara för Connex att renovera ett personalrum. Kolla datumen!

År 2002

LUG 2002-12-17:

D. Personalrum Igelboda / toalett Solsidan. Skyddsombud och Bohlin besiktat lokalerna, ytrenovering behövlig i Igelboda och igensättning av hål erfordras i Solsidan. Sune Fälth återkommer med uppskattning av hur stor yta i Igelboda som behöver målas om, innan kontakt tas med fastighetsägaren. Christer tar kontakt med fastighetsägaren om igensättning av hål i Solsidan.

År 2003

LUG 2003-01-28.

C2. Personalrum Igelboda / toalett Solsidan. Målning kan göras med egen personal. Connex tar kontakt med fastighetsförvaltaren om tillstånd till ommålning och igensättning av gamla hål efter rördragningar i Solsidans toalettutrymme. Sune Fälth återkommer med uppskattning av hur stor yta i Igelboda som behöver målas om.

C3. Upprustning personalrum Neglinge. Trivselgrupp bildas för att ta fram förslag till upprustning och även uppskattad kostnad. Separata möten ordnas med trivselgrupp. Intresserade finns.

LUG 2003-05-09.

D2. Upprustning personalrum Neglinge, Igelboda / solsidan. Arbetsgrupp bildad bestående av Pirkko Lehtiranta och Mikael Olsson som håller på att slutföra förslag till hur upprustning skall ske och även kostnad för nyinköp av möbler och utrustning.

Skyddskommitté 2003-10-13.

7e. Renovering av personalrum Neg och Igb. Connex ser till att diskmaskin installeras i Neglinge och att färg köpes in för att renovera väggar. Connex anser Neglinge bör prioriteras före Igelboda.

Skyddskommitté 2003-11-12.

4e. Renovering av personalrum Neg och Igb. Diskmaskinsoffert begärd av fastighet. Anslag om att hålla rent ska sättas upp. Konduktörerna har fått en pentrytjänst om 20 minuter för att sköta om diskmaskinen.

År 2004

Skyddskommitté 2004-04-29.

4d. Renovering av personalrum Neg och Igb. Max, Mounir och Christer åker och tittar på EFG, begär en offert på nya möbler.

Skyddskommitté 2004-05-28.

4c. Renovering av personalrum Neg och Igb. Max, Mounir och Christer åker och tittar på EFG, begär en offert på nya möbler.

Skyddskommitté 2004-09-23.

4c. Renovering av personalrum Neg och Igb. Max, Mounir och Christer åker och tittar på EFG, begär en offert på nya möbler.

Skyddskommitté 2004-10-19.

4d. Renovering av personalrum Neg och Igb. Max, Mounir och Christer åker och tittar på EFG, begär en offert på nya möbler.

Skyddskommitté 2004-11-17-

4b. Renovering av personalrum Neg och Igb. Kvarstår, Max och Christer åker till EFG på fredag och tittar på nya stolar, begär en offert på nya möbler. Personal har lovat att ställa upp och måla om. Christer ordnar fram färgprover.

Skyddskommitté 2004-12-16.

4b. Renovering av personalrum Neg. Kvarstår.

År 2005

Skyddskommitté 2005-01-17.

5b. Renovering av personalrum Neg. Kvarstår, färgprover lämnade. Nya stolar ska beställas.

Skyddskommitté 2005-02-18.

5b. Renovering av personalrum Neg. Kvarstår.

Skyddskommitté 2005-03-18.

5b. Renovering av personalrum Neg. Kvarstår.

Skyddskommitté 2005-04-15.

5b. Renovering av personalrum Neg. Kvarstår.

Skyddskommitté 2005-06-17.

5b. Renovering av personalrum Neg. Kvarstår.

Skyddskommitté 2005-09-05.

5b. Renovering av personalrum Neg. Kvarstår.

Skyddskommitté 2005-10-20.

5b. Renovering av personalrum Neg. Kvarstår.

Skyddskommitté 2005-11-21.
5b. Renovering av personalrum.
Kvarstår. Stolar ska inköpas och rummet
målas om.

**PRESSMEDDELANDE:
TUNNELVAGNSUNDERHÅLL, CONNEX
SEPTEMBER 2005**

**ELLER VAD SEKO KLUBB 119 HAR SAGT
HELA TIDEN**

Nu har vi fått en till utredning från
Järnvägsstyrelsen som visar klart att SEKO
klubb 119:s kritik angående underhåll och
säkerhet stämmer!

"Ågarna har också påpekat att Tågia har ett
bristande säkerhetstänkande och svag
säkerhetsförståelse." Alltså Connex bl a
kritiserar sig själv – Connex är delägare i
Tågia.

"Gentemot Järnvägsstyrelsen har
trafikutövaren Connex det fulla
trafiksäkerhetsansvaret..."

"Friska komponenter kanske åtgärdas och
felaktiga komponenter friskförklaras, vilket
skulle kunna leda till trafikfarliga fel på ett
större antal fordon som i bästa fall endast
kräver en extraordinär åtgärd i underhållet och
i sämsta fall ger många olyckor".

"Man förlitar sig helt på personalens skicklighet
och kunskap om vagnarnas status, vilket vid
hög arbetsbelastning, stress och sjukdom kan
resultera i fel som kan få allvarliga
konsekvenser för trafiken."

Detta och mycket mer, står att läsa på
Järnvägsstyrelsens rapport. Tyvärr har vi
rapporten bara på papper. Har ni ett
faxnummer kan vi skicka den till er.



Demonstration Sergels Torg hösten 2005

**SOLIDARITETSMEDDELANDET
FRÅN KLUBBEN TILL NY OCH
LONDON**

**SOLIDARITY MESSAGE TO
Transport Workers Union local 100**

The union for the drivers and conductors in
Stockholm metro, Sweden want to express our
solidarity to your decision to fight for your
member's social security and pensions even if
the government don't agree with the legality of
your actions. It must be illegal to take away
health support for worker who as we know,
works in an extreme unhealthy environment.

Your fight against the New York government
policies of attacking health benefits and
pensions, which is an attack against the whole
working class, is also our fight!

In solidarity

SEKO Klubb 119 (Metro drivers and
conductors in Stockholm, Sweden)

Per Johansson
Yiannis Konstantis

**SOLIDARITY MESSAGE TO
Rail, Tram & Bus Union, London**

The union for the drivers and conductors in
Stockholm metro, Sweden want to express our
solidarity to your decision to fight and not
accept any dilution of safety standards either
for your members, or Tube users.

To fight for your members and for safety
standards it's necessary for the union
members but also for all the passengers.

We support your decision to go on strike the
New Years Eve and on the 8th of January.

Your fight is also our fight!
In solidarity

SEKO Klubb 119 (Metro drivers and
conductors in Stockholm, Sweden)

Per Johansson
Yiannis Konstantis

RAPPORT OM DEN FACKLIGA KONFERENSEN 29-30 OKTOBER 2005

Enligt beslut från SEKO klubb 119 arrangerade vi tillsammans med SEKO Post Södermalm och PAME (som verkar inom den grekiska LO) en facklig konferens i oktober. Konferensen handlade om de försämringar på arbetsrätten, privatiseringar och kampen i Sverige (tunnelbana) men också på andra platser.

Inledning av Per Johansson

Vi började med att Pelle Johansson informerade om förspelet till hans avskedande och läget i klubb 119 i övrigt. Klubben kände behov av att få egna kontakter ut i Europa, bl a för att EU-kampen förs av topparna. Golven når inte varandra, därför sökte 119 egna kontakter med bl a PAME för att utveckla golv till golvkontaktorna och kampen mot privatisering och bolagisering. För att utveckla dessa beslöts om en konferens, som kom att sammanfalla med Per Johanssons avskedande. Klubb 119 har mycket konsekvent fört ett aktivt arbetsmiljöarbete och hävdar arbetstidsregler. I dessa frågor har facket och skyddsorganisationen arbetat intimt, även om hot och våld, där Connex fått föreläggande om vakter och polis, men man var inte villig att följa dessa och lösa problemen. Branden i tunnelbanan förringades av Connex, som endast ser till profit, och inte säkerhet. Vi har påpekat en mängd saker, som fusket med underhållet av vagnarna och vagnarnas konstruktion (frontrutor som inte håller, men trots det inte går att lossa när det behövs), icke fungerande larmtelefoner i tunnarna. Detta har Per Johansson, efter att förgäves försökt få Connex att åtgärda felen, gått ut i massmedia och upplyst om allt detta, vid flera tillfällen, och allt detta gjorde han som ordförande i klubben, och inte som privatperson, vilket Connex hävdar.

Man svarade med ett avsked, som man går ut med i hela landet, och även till massmedia. SL:s vd Jangälv hade "krattat manegen" med att tala om "osakliga fundamentalister". Medlemmarna svarade med en vild strejk, vilket hade starkt stöd bland trafikanterna. Stöd flöt in från inte bara andra klubbar och fackförbund, samt enskilda, men även från resten av världen.

Connex har fortsatt med trakasserier mot förtroendevalda samt skyddsombud. Man fortsätter på samma sätt som t ex i England (där Connex förlorade pendeltågstrafiken) kör allt i botten mot maximal vinst.

Detta visar att det inte bara handlar om Per Johansson utan är större än så. Det berör *alla*

fackföreningar och *alla* fackligt anslutna i hela världen, Connex är ett multinationellt företag.

PAME - Grekland

Två representanter från PAME, den radikala delen av den grekiska fackföreningsrörelsen var närvarande. Klubb 119 hade varit bjuden av PAME till Aten 2004, och där utdelades en svarsinbjudan, som sammanföll med konferensen.

De grekiska representanterna redogjorde för läget i Grekland.

Stora förändringar har skett, där industrin, redarnäringen och bankerna, ja kapitalet, har fått en starkt ställning på folkets och de anställdas bekostnad.

Lönerna stagnerar, och det sociala livet kommersialiseras. Arbetarklassen utpressas, för att inte säga terroriseras. Kommunerna ska fungera mer som privatägda företag, och stödja kapitalet, kommersialisera verksamheten och attackera facket. Folk ska vänjas vid, att allt är privatägt.

Man använder antiterroristlagar som förevändning att hålla tillbaka folket, stoppa demonstrationer. Försämra situationen ännu mer för folket, med sämre löneutveckling än inflationen. Tillägg i st f löneökning. Höjd pensionsålder, på väg mot 70. Inget skyddsnet. Individuell lön för deltidare. Höjd skatt.

Samförståndspolitiken mellan den högerkonservativa regeringen och socialdemokraterna har försämrat läget för oss.

Kampen måste samordnas för att få högre löner, lägre pensionsålder, åtta timmars arbetsdag. Fackets högsta ledning måste tillsättas underifrån, och kontakter med facken i andra länder måste upprättas.

En av representanterna var från tunnelbanefacket i Aten, där man solidariserar sig med Per Johansson och klubb 119, och arbetar mot antidemokratiska avsked.

Man arbetar också mot EU, som underlättar för företag att terrorisera arbetarklassen, och förändringarna sker i alla delar av ekonomin. Flyg, järnväg och övrig spårtrafik utsätts. Endast kapitalet vinner, när det mesta privatiseras.

Därför måste alla kämpa mot kapitalet för arbetarklassen, samt samordna arbetarrörelsen underifrån så att rikedomarna går till dem som producerar.

Aksjonen for velferdsstaten

Asbjørn Wahl från Aksjonen for velferdsstaten, Norge berättade att Aksjonen har funnits sedan 1999. Man sprider kunskap om hur

välfärdsstaten blev till, och hur den har kommit att nedmonteras.

Kampen är en fråga om makt att fördela resurser. Makten över resurserna ger samhällelig makt.

Fri marknadsekonomi ger kriser och social nöd (fascism och krig).

Välfärdsstaten var ett resultat av kamp, en folklig mobilisering. En stor andel av ekonomin togs ur marknaden och underlagt politisk styrning. I klasskampen mellan arbete och kapital uppstod en klasskompromiss.

Kapitalismen i högkonjunkturen efter kriget gav utrymme för inte bara för profit, utan även högre löner, dvs en välfärdsstat kunde uppstå. Detta ledde till att socialdemokratin trodde kampen var vunnit.

Det var även en kvinnors välfärdsstat. Det ledde till en socialisering av omsorgen, avlastning av hemarbetet, och kvinnorna kom in i arbetslivet, fick större rättigheter och ekonomisk frigöring, men det skedde också en cementering av könsskillnaderna.

Därpå följde en nyliberal vändpunkt. 70-talets kris i världsekonomin, och marknadskrafterna gick på offensiven. Man fick fria kapitalrörelser och frihandel.

Ideologierna bröt samman. Stagnation i ekonomin. Tillväxten halveras.

Jakten på profit ökar överskottet av kapital, liksom finansspekulation. Produktionen flyttas, och en fusionsvåg följer. Det blir en kamp om makten över resurserna, vilket ger en omfördelning mellan offentlig och privat konsumtion, mellan arbete och kapital, mellan fattiga och rika. Den demokratiska kontrollen utarmas.

Tjänstedirektivet ger social dumpning och laglöshet i arbetslivet. Lagar, avtal, arbetstider och miljön försämras.

Klasskompromissen var inget stabilt tillstånd. Den kom till i en konkret historisk situation (dämpa radikalismen).

Den taktiska kompromissen blev ett strategiskt mål. Men eftersom de grundläggande makt- och egendomsförhållandena bestod, ledde avideologiseringen och den oväntade nyliberala offensiven, samt Sovjets fall, till att välfärdsstaten har fått stryk på foten.

Det vi måste göra för att bekämpa denna utveckling, är att få kontroll över kapitalet, för att kunna tygla kapitalismen. Detta kräver ett större motstånd mot privatisering, vilket vi kan uppnå med breda, folkliga allianser, internationellt samarbete, där facket är grunden.

Gruppdiskussioner

Vid gruppdiskussionerna framkom bl a stöd uppifrån finns knappt. Vi måste börja själva,

därför att det inte finns någon kollektiv kamp. Man vill visa, att kamp inte lönar sig, och kamptraditionen är körd i botten.

Socialdemokratin har avideologiserats, men dess grepp om facket lokalt har minskat. Medlemmarna vill se kamp, vid strejker säger de "äntligen händer det något!".

Trondheimsmodellen kan kanske vara något, om inte "sosseränderna" sitter i.

Vi indelades i grupper, för att fundera på, vad vi kan och ska göra framdeles.

Där framfördes, att vi bör bilda ett nätverk, som är mot privatisering och attackerna mot facket. För detta behövs dels ett manifest, men också europeiska kontakter, så vi kan ha en konferens mellan olika europeiska fack, med ett underifrån perspektiv ("golv till golv"). Det får inte vara en diskussionsklubb, utan vi måste verkligen få saker gjorda.

Det finns en ilska på golvet, eftersom fackförbunden i Sverige inte är särskilt radikala, SEKO har strukit låglönesatsningen, och Kommunal vill införa individuella löner. Det behövs en nystart, eftersom förbunden är avsmnade, och har ingen kamperfarenhet kvar.

Vi ska förmedla erfarenheter från andra fack och nätverk, och bygga upp en egen verksamhet.

Det finns många frustrerade fackligt aktiva, som för en lokal kamp, men det finns inga rörelser.

Vi måste föra kamp för att stärka de förtroendevaldas ställning, med bl a politisk strejk.

Privatiseringarna och EU gör att vi måste gå ut i Europa, nå andra fackliga grupper, och enas om ett riktigt fackligt manifest, med politisk udd. Skapar vi något underifrån ger trycket att inte bara förbunden, utan även regering och riksdag.

Summering/Beslut

Att starta ett fackligt nätverk, att ha en konferens våren 2006, att det ska skrivas en manifest till konferensen, att sprida nätverket, att kontakta övriga europeiska nätverk

På konferensen fanns deltagare från klubbar och sektioner från bl a SEKO, Metall, Kommunal, Målarförbundet och SAC samt från Fagforbundet - Norge och PAME (Kommunal och Tunnelbanefacket – Grekland.

Förhandlingar på centralnivå just nu

Klubben har haft många förhandlingar med Connex den senaste tiden. Många av dem har blivit tvister och förbundet har tagit över i sk centrala förhandlingar med Almega. De handlar bl a om övertidsbrott på bana 2, om brott mot förhandlingsskyldighet angående PUL, om att skyddsstoppet på C-20 i samband med att en frontruta lossnade respekterades inte m fl.

Publicerat i DN den 8 november 2005

Pelle Svensson, vd för Connex Sverige, hävdar att massmedierna uppfattar konflikten mellan fack och företagsledning på Connex som en hockeymatch. Så är det förvisso inte. Både media och allmänheten vet att hockeymatcher spelas mellan jämbördiga parter efter överenskomna regler. Det ena laget kan inte utvisa spelare från det andra laget om matchen börjar gå dåligt.

Connex Sverige är en strängt uppbyggd hierarki. Chefer står över lydchefer, som står över lägre lydchefer. Underst kommer den del av personalen som verkligen utsätts för hot och våld, som kör tåg som riskerar att brinna, som riskerar att få frontrutan på sig. De bör agera som Tennysons lätta brigad: "Theirs not to make reply; theirs not to reason why; theirs but to do and die". Varje facklig förtroendevald, varje skyddsombud på Connex vet att hans eller hennes lokala motpart är totalt avlövad, utan mandat ens att knyta sina skosnören utan att be om lov.

Denna hierarki ska skylas över med hjälp av ett Orwellskt nyspråk. Alla ska kallas "medarbetare", chefer lika väl som underställd personal. Vissa medarbetare har till uppgift att registrera vad andra medarbetare tar sig för. Säg "Fuck you!" till en lydchef och han kilar iväg till tangentbordet! De enda som tror på talet om "medarbetare" är de som betalas för sin övertygelse. En sådan övertygelse är inte genuin. Den upphör i samma ögonblick som direktiven ändras.

Den sista månaden har Connex bytt ut ordet "medarbetare" mot "arbetskamrat", säkerligen på inrådan av det konsultföretag som fått uppdraget att vitsminka kampanjen mot oss. På nyaste nyspråk har nu arbetskamrat Pelle Svensson sparkat arbetskamrat Per Johansson.

Mycket tidigt efter övertagandet av tunnelbanan förvärvade Connex öknamnet "Cosmetex". Företagets retorik innehåller mycket fluff och föga substans. Det kommer igen i tidningen Connexnytt, vid förhandlingar, arbetsplatsmöten och "medarbetarsamtal". Man vill låta personalen prata av sig, sedan glida undan på svaren, informera om sin egen oföränderliga uppfattning och därpå gå vidare som om ingenting har hänt. Man har påtagligt svårt att hantera dissidenter. Då uppträder utstötningsmekanismer.

Pelle Svensson verkar ha fallit offer för sin egen retorik. När han skriver att Per

Johansson har förolämpat och hotat "arbetskamrater", är det uppenbarligen så att han i själva verket menar att Per har ställt till med förvirring bland hierarkianpassade connexchefer som är så vana att omge sig med jasägare att de inte kan hantera en motpart som ställer dem till svars på ett kraftfullt sätt. Det blir "olustigt att gå till jobbet".

Connex har räknat upp ett antal tillfällen då Per Johansson anses ha uppträtt på ett förgripligt sätt. Vid alla dessa tillfällen har Per uppträtt som företrädare för klubb 119. Då är det sannerligen inte så att det är personen Per Johansson som avskedas. Det är den facklige förtroendemannen. Avskedandet av Per Johansson är inte ett isolerat fall – det är snarare koncernpolicy. Connex avskedar fackliga förtroendemen även i andra länder. Nu introducerar man sin policy i Sverige.

Det finns några saker som Pelle Svensson bör förklara. I början av 2004 ställde Per Johansson upp som kandidat till ordförandeposten i klubb 119. Han fick 75 % av rösterna i en allmän sluten omröstning, trots att den sittande ordföranden också kandiderade. Hotade han sig till alla dessa röster? Det kanske rentav var så att medlemmarna ansåg att det behövdes en person som Per Johansson som ordförande. Kanske de faktiskt ansåg att någon måste skrika för att kunna skära igenom ordridåerna? När Per Johansson hade avskedats gick den överväldigande majoriteten av förarna på tunnelbanan och Saltsjöbanan ut i en vild strejk, oavsett facklig tillhörighet. Klubbstyrelsen kände inte ens till att den planerades. Var det människor som kände sig kränkta, förolämpade och hotade som gick ut i strejken? Hur stämmer detta med den av Svensson uppmålade bilden av Per som en ensam fridstörare i en annars harmonisk gemenskap?

Per Johansson klandras i korthet för två saker: Han har uttryckt vrede. Han har gått till media. Men det är medlemmarnas vrede över undanglidandet, ogripbarheten och substanslösheten i Connex attityd mot sin personal, inte minst i säkerhetsfrågor, som Per har uttryckt. Alla vet att Connex normalt bara agerar under tryck. Det är samma attityd hos Connex som tvingar oss att gå till media.

Vi vill fostra våra barn till medborgare, inte till undersåtar. Ytterst är det detta som saken gäller. Därför vägrar vi hålla tyst.

Jannis Konstantis, Pierre Sandberg, Håkan Stokke

Uttalande, antaget av styrelsen i klubb 119, Seko Stockholm den 4 oktober 2005

Visst är vi lojala!

Vi är lojala mot ett företag som inte låter vinsten äventyra tryggheten.

Vi är lojala mot ett företag som respekterar personalens, skyddsorganisationens och fackets oro för brister i tryggheten på arbetet, ett företag som inser att facket spelar en viktig roll för att säkerställa denna trygghet.

Vi är lojala mot ett företag, vars chefer förtjänar respekt på grund av sin lojalitet mot oss, sin integritet och rakryggade hållning, chefer som till fullo förstår att sätta det rätta framför det opportuna.

Ett sådant företag är vi lojala mot.

Styrelsen i klubb 119

Stöd från andra fackföreningar och organisationer

På vår hemsida finns alla de stöduttalanden som fackföreningar från Sverige och hela världen har skickat till oss, och skickar dagligen. Bland de är SKTF Katrineholm-Vingåker, AKT-Transportfacket i Helsinki som har haft en två minuters strejk den 18 november som solidaritet till oss, ASLEF som organiserar lokförarna i Storbritannien, EPSU som organiserar 8 miljoner anställda i den offentliga sektorn i hela Europa, Järnvägsfacket i Nya Zeeland, Tunnelbanefacket i Rumänien, Järnvägsfederation i Luxemburg, ST inom universitets- och högskoleområdet, Järnvägsfacket i Filipinerna m fl.

Här några av dem: Samtliga deltagare i Metals kurs Lagar och avtal och samtliga deltagare i SEKO:s kurs för Skyddsombud, Svenska Transportarbetareförbundet avdelning 3 Göteborg, Lunds socialdemokratiska studentklubb (LSSK), verkstadsklubben på Volvo CE i Eskilstuna, SEF avdelning 1, Kommunal Västerbotten sektion 5, SSU Lomma / Bjärred, Iranska politiska fångars förbund i exil, Norrköping LS, brevbärarna på utdelningskontoret Majorna-Högsbo i Göteborg, National Council of the RTBU Australia,

Piccadilly/District West Branch of the Rail, Maritime and Transport Workers' Union, London, UK, Representantskapet i Fagforbundet Sør-Trøndelag, Norge, SKTF Katrineholm-Vingåker, Vänsterpartiets partistyreelse, ST inom universitets- och högskoleområdet, Philippine Railway Workers Union, FNCTTFEL-Luxembourg (Railway and Transport Workers' Federation), Transport Salaried Staffs' Association in UK and Ireland, ASLEF, the trade union for train drivers in Britain, SEKO Post Klubb Södermalm, Ung Vänster, SSU Front, SSU Solna, SSU Wasastan, SSU Västerort, SSU Facken, SEKO Mälardalen, Lokomotivpersonalets Forening i Oslo, Socialistiska Partiet, Lombardia regional executive Filt-Cgil (transport workers' union), Italy, Attac Osnabrück – Germany, ATHENS METRO UNION, Free Trade Union of Metro and Aviation Workers (USLM), Romania, Ver.di Düsseldorf, Germany, Buss- og Sporveisbetjeningens Forening, Norge, LO-distriktet i Västsverige, LO distrikt i Sydöstra Sverige, LO Norrbotten, LO-distriktet i Stockholm, Transport avdelning 46, LO i Oslo, Norge, Sindicato Nacional Trabajadores Seguro Social, Mexico, Sifklubbarna vid SVT, radion och utbildningsradion, Grupp 30/ Volvo, Grupp 33/ Volvo, Grupp 34, Grupp 16/ Volvo Verkstadsklubb Göteborg, LO-DISTRIKTET I VÄSTERBOTTEN, Lärarförbundet i Stockholm, Scania Verkstadsklubb, Miljöpartiet de gröna i Stockholms läns landsting, Skärholmens Socialdemokratiska områdesförening, Elevkampanjen, Upprop för rättvisa och gemensam välfärd, SKTF-Nacka, SUD PTT, France, SEKO Postklubben i Norrbotten, Livsklubben Procordiaa Food Örebrofabriken, Styrelsen El-ettan, Grafiska Fackförbundet avd. 10, SEKO Post Klubb Östermalm, Tomtebos socialdemokratiska arbetarförening, Rail Division of the Victorian Branch of the Rail Tram and Bus Union (Australia), ST inom Försäkringskassan, International Transport Federation, SKTF Stockholms stad, Byggnads Malmös representantskapsmöte, SEKO – Hagalundsklubben, Lisbon Council Workers Union, Portugal, Seko Halland Jönköping, Kommunal Söderhallen, Sektion 34 klubb 5, Kommunal sektion 34 klubb 2 Flygbuss, Kommunal Stockholms län Trafiksektionen, SAC, SEKO Banverket, SEKO:s företagsfack på Norrlandståget, Transport avd 5, Securitas, klubb 139 Roslagsbanan, Kommunal sektion 59, SEKO vid Citypendeln, Sveriges kommunistiska parti, SEKO Klubb 124, PAME – Greece, RKU Stockholm, Seko-SJ Klubb Lokförarna Stockholm, Grafiska Fackförbundet avdelning 10, SEKO TrafficCare, Handels klubb 20-717, SSU Stockholm, Metallklubbens vid Volvo Lastvagnar i Umeå, Kommunal, avd 1, klubb 12 Södertäljebuss, SIF-klubben, vid WM-data, Kommunistiska Partiet, Fagforbundet, Norge, Underground Workers Union of São Paulo, Brasilien, SUF Stockholm, Gruv och Metallavdelningar i malmfälten, International Transport Workers' Federation – ITF, SEKO Klubb 120, SAFE Norge

Connex:s propaganda och de anställda inom kollektivtrafiken

Den senaste perioden har Connex kom med ytterligare sanningar till oss, att övertyga oss igen att allt, eller nästan allt är frid och fröjd på våra arbetsplatser. I september 2005 påstådd Connex och SL att säkerheten är god inom tunnelbanan i Stockholm. Detta var en av huvudanledningarna också varför vår ordförande sparkades, dvs att han "ljög" om säkerheten, som var alltså god!

På Connexnytt den 13 december 2005 påstår Connex att situationen med C14 och C15, de gamla vagnarna, är under kontroll eller som de uttrycker sig "SL, Connex och Tågja utrett vilka åtgärder som krävs för att tunnelbanevagnarna av typ C14 och C15 ska kunna återinsättas i trafik med *nödvändig säkerhetsnivå*". Som alla märker finns det nu ett ny begrepp för Connex, *nödvändig säkerhetsnivå*, kallas det. Vi vet inte om det icke finns *nödvändig säkerhetsnivå*. På samma Connex nytt visas en statistik att bara 62% av resenärerna är nöjda med tunnelbanan, en stor minskning från i våras. Detta förklaras med vagnbrist och inte som att trafikanterna tappar förtroende för Connex. Efter branden i Rinkeby i maj, ville Connex att trafiken skulle rulla, trots facket och huvudskyddsombudets protester. Connex och SL var tvungna att dra in de vagnarna i oktober efter två incidenter till. Det behövdes tre händelser som för att Connex och SL ska reagera medan facket sa hela tiden att man måste ta säkerhet på allvar! Om man lyssnade på facket, drog in vagnarna direkt, och undersökte vagnarna skulle trafikanterna ha respekt för Connex och SL, för att de tar hand om deras säkerhet. Istället blir det att Connex och SL tar sådana åtgärder när man är tvungen att göra det. Alltså säkerhet före pengar!

Sedan för att inte glömma, SL hade en option för 80 st nya vagnar som har dragit tillbaka för att de trodde att det ska gå bra att ha de gamla vagnarna i många år. Detta om säkerhets- och service tänkande!

Propaganda i Connexpressen

I Connexpressen nr 2/2005 tar Connex till hjälp också en beteendevetare, Barbro Östling, som uttalar sig om konflikten inom tunnelbanan. Hon säger själv att hon inte vill kommentera konflikten men hon gör det indirekt med hjälp också av Connex "journalister". "Jag kan ana att många känner sig maktlösa eftersom den här konflikten ligger helt utanför deras egen kontroll. Och många känner sig nog tvungna att ta ställning i en fråga som de varken vill eller kan svara på." Hon menar alltså att de vuxna människor som jobbar inom Connex kan

inte ta ställning i svåra frågor(!) men det är inte bara det. Är man maktlös om själva frågan eller om den som har makten att definiera och utöva makten? I så fall vem som har makten i denna frågan, Connex som avskedar en facklig ordförande eller facket som protesterar mot detta? Vem som kan lösa konflikten?

Hon påstår också att "ingen har rätt eller fel". Självlärt enligt henne alla är lika kåsupare. På det sättet man jämsätter angriparen och offret!

Men Barbro Östling säger en sak till. "Jämför i en familj om föräldrarna har en konflikt och bestämmer sig för att fortsätta hålla ihop för barnens skull..."

En sak som Östling glömmar är att här vi inte en familj. Här har vi någon (Connex) som köper vår arbetskraft enligt överenskommelsen och har makten men är också ansvarig för vår arbetsmiljö och alla trafikanternas säkerhet. På andra sidan har vi facket och de anställda som är beroende på hur Connex agerar. Vi är inte en familj och självklart är de anställda inte "barnen" till Connex och facket.

Sist men inte minst får vi information via Connexpressen att Connex ska byta namn till Veolia. Det är inte bestämt när, men snart. Det verkar som att Connex tror att om man byter namn ska alla problem med dålig PR ska försvinna. Så är inte fallet men det visar på något sätt desperation.



Central Tvisteförhandling om vår ordförande Pelle Johansson

Onsdagen den 4 januari 2006 har SEKO och Almega en central tvisteförhandling om avskedandet av Pelle Johansson.

Kl 9.30 samlas vi på Sergels Torg och vi promenerar tillsammans till Almega. Det är bra om så många som möjligt sluter upp!

Information från Skyddsombudsorganisationen

Den 051026 hade vi ett möte med Connex som dom kallat till efter att vi 051012 lämnat en lista över arbetsmiljö & säkerhetsbrister i klubb 119 skyddsområden till Connex.

Närvarande från Connex var Mikael Modig, Conny Malmström
Seko HSKO Karl-Erik Cedergren Sko Gunnar Woldén

1. Hot & våld är fortfarande ett stort problem för personalen, vi har svårt att se en minskning av antalet händelser.

Förr när vi skulle haft ordningsvakter på alla tåg kvällstid, hade vi inom vårt skyddsområde lika många vakter som idag som skall täcka upp all trafik som finns inom SL i länet.

Man menar från Connex sida att det blivit effektivare att samordna bevakningen som den är idag med SL-s trygghetscentral.

Vi påstår att det inte blivit effektivare för personalen, vi får allt oftare besked från vår trafikledning att det inte finns någon resurs tillgänglig.

2. Vi anser inte ordningsgruppen längre vara en undergrupp till centrala skyddskommittén detta pga. att ordningsgruppen skall ledas av trygghetscentralens chef. Vi är oroliga att det blir mera statistik än förr, vi vill se en klarare fokusering på förebyggande arbete i första hand.

Ordningsgruppen har varit en undergrupp till Centrala skyddskommittén. Ordningsgruppen består av representanter från Connex, Polisen och skyddsombuden träffas ca: en gång i månaden och diskuterar händelser.

Connex tycker att gruppen fortfarande skall finnas och menar att den fungerar.

3. Arbetstidernas förläggning, bl a raster, arbetspauser, omloppstider och trafikupplägg med vändtider mm.

Connex menar att man följer kollektivavtalet men i förhandlingar vill man ofta göra avsteg från avtalet som bara gynnar Connex själva.

Vi tog bl a upp trafiksituationen på bana 1 mm.

4. Vagnsfrågor. Klimat, ventilationsproblematiken och ergonomin mm. Se bifogade frågor från vagnsgruppen.

Frågor till vagnsgruppsmötet 2005-10-10

- C20 Förarhyttsvent / värme problemen fortsätter vad gör Connex åt detta, mötet 05-02-28 lovades luftflödesmätningar vad har hänt?

- C20 Vid omaktivering försvinner inställt värmeläge i alla hytter.

- C20 Mittfrontruta undermålig konstruktion kan och har skadat förare vid 4 tillfällen.

- C20 Varför finns inte splitterskyddsfilm i alla hyttfönster även i dörr mot trafikantutrymme?

- C20 Solskyddsfilm på dom ställen inte solgardinen täcker.

- Mittfrontrutan i C 20 som har ett fabriktionsfel som upplevs att titta genom ett kalejdoskop / psykedelisk ruta. Skall ej gå som ledarhytt.

- C20 Dropplist vid hytt dörrar.

- C20 Nåldynor / sittdynor "se bifogade rapporter" varför byter Tågia inte ut dessa istället för att vantra runt dom i olika hytter man flyttar bara problemen?

- C20 sittdyna är för hård en del förare har problem med bortdomningar.

- Vad händer angående nya stolar i A30, B30, A32, CX & C20?

- Vi undrar när man tänker införa det nya stolsunderhållet på C20 stolen?

- C6H har tidigare haft luftfilter till hytt vi menar att dessa skall återinföras.

-Övriga CX – burkar vilket intervall ligger dessa hyttfilterbyten på helst i dagar, svårt att förstå om det står ex 47 000 km?

-Varför saknas dörrkåpor i C20 hytternas säkerhetsspärr?

På bana 2 har vi haft 3 arbetsplatsolyckor som har orsakats av samma vagn 2092 A-hytt kåpa till dörr A2.

- Gnissel & tjut vid körning av CX-tåg mellan Gamla Stan – Stadion i bägge riktningar.
Förarna behöver hörselskydd NU!

- Förteckning över alla vagnar / hytter som har AC-boxar.

- Vagnfelsåterrappporteringsuppföljningen när skall mötena och arbetet fortsätta?

- Genomgång av hjulprofilskontrollen på Nybodas Ö1 när blir den?

- Illaluktande vagnar på bana 2 vad tänker ni göra åt detta långdragna problem?

- Utvärdering av passöppnings ombyggnaden på CX-vagnarna.

- Vi vill ha en tidplan för en permanent clima lösning av flera C20 hytter.

- Snabbstarten i C20 när skall den återställas till ursprungligt skick.

Vid ett möte 051010 i Vagnsgruppen (en undergrupp till centrala skyddskommittén) som består av Connex tekniska avdelning och skyddsombud, överlämnades en surdeglista på problem som inte åtgärdats. Den 051027 träffades Vagnägaren & Connex för att diskutera vårans kravlista 051101 har vi nästa vagnsmöte vi återkommer med info om det mötet senare.

Nu har vi haft mötet 051101, från Connex sida hade man som vanligt inte mycket att komma med.

Nästa möte 051212 ställde Connex in för man hade inget nytt att rapportera.

Den 20060116 har Connex bokat in ett nytt vagnsmöte det återstår att se om detta möte blir av.

5. Lokaler Omklädningsrum, dusch och matrum mm

Man lovade att se över detta från Connex sida

Ställen där det är akut tex matrum GUP, rastlokaler Alvik.

Vi har också tagit upp frågan om omklädningsmöjligheter på vår arbetsplats samt klädskap.

6. Skyddsronder bemannas inte av representanter som skall åtgärda och ha ansvar för respektive skyddsområden.

Skyddsombudsorganisationen får inte skyddsrondsprotokoll med

tid & handlingsplan samt slutföringsdatum. Med andra ord så finns det brister som påpekats i flera år nu är det dags att ni styr upp denna brist på intresse från er och andra intressenters sida.

Vi menar att Connex inte sköter skyddsrondsverksamheten på ett effektivt sätt. Vi får inte några tidsplaner när det fel & brister som vi påpekat kan vara lösta. Vi anser också att Connex bemannar skyddsronderna med fel personer.

7. Vi anser att det systematiska arbetsmiljö arbetet inte fungerar på Connex.

Connex själva tycker att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar bra.

8. Informationen till skyddsombuden vid allvarliga händelser.

Vi tycker det är allvarligt när vi får reda på allvarliga händelser via pressen.

Connex lovar att bättra sig.

8. Vi förutsätter att skyddsombudsorganisationen fortfarande har meddelandefrihet då det gäller arbetsmiljö & säkerhetsfrågor i vårt skyddsområde.

Connex sa naturligtvis ja.

Vid tangenterna, Sko Gunnar Woldén LIH

Skyddsombudsorganisationen för klubb 119

Kända säkerhetsbrister i tunnelbanan

Skyddsronderna bemannas inte av representanter som skall åtgärda och ha ansvar för respektive skyddsområden. Skyddsombudsorganisationen får inte skyddsrondsprotokoll med tid & handlingsplan samt slutföringsdatum.

Med andra ord så finns det brister som påpekats i flera år nu är det dags att ni styr upp denna brist på intresse från eran och andra intressenters sida.

- MTO-undersökningen som gjordes efter olyckan vid Rådmannsgatan måste åter komma i focus. Utredningen pekade på flera brister i tekniken, det togs fram en

åtgärdslista som man ansåg skulle minska riskerna i samband med dörrstängning i tunneltåg. Det enda man hittills har gjort är att byta ut pass-dörrlisten mot en mjukare. Skyddsombudsorganisationen har påpekat detta ett otal gånger men dessvärre utan synbart intresse från eran sida.

– Snabbstartens nuvarande funktion efter omprogrammeringen anser vi inte säkerställer risken för rödkörning. Skyddsombudsorganisationen tycker att sådana här frågor bör förankras även hos oss innan man gör förändringarna.

– Vi anser inte att ordningsgruppen längre är en undergrupp till centrala skyddskommittén detta pga att ordningsgruppen skall ledas av trygghetscentralens chef. Vi är oroliga över att det blir ändå mer statistik än förr. Vi vill se en klarare fokusering på förebyggande arbete i första hand.

- Något måste göras åt allt spårbiträdanden på lokalbanorna.

- ITV- arbetet måste gå vidare, man pratar ofta i ITV sammanhang om en mopsnorm som vi anser aldrig har praktiserats i vår ITV-värld. Det nuvarande upplägget är föråldrat man måste därför gå vidare och följa den tekniska utvecklingen.

- Skyddsombuden måste få information vid allvarliga händelser.

Skyddsombudsorganisationen för
Klubb119

Hsko Karl-Erik Cedergren
Gunnar Woldén

stannar i tunneln och utrymningen kan vara väldigt komplicerad. Vi behöver någon form av nödutgång.

- Problem med utrymning av tågen vid Fisksätra-Östervik eftersom det är väldigt brant och den enda utväg kan vara via förarhyttens frontdörr som är låst och dessvärre går den inte att öppna.

- Stadsgårdstunneln är ganska lång och kurvig, man ser inte mynningen, det gäller i bägge ändarna. Det skulle behövas några skyltar som visar den närmaste vägen ut.

- Arbetsmiljön är "ganska" ok i stora drag förutom bullerproblem och de nya stolarna som inte levereras.

Tidningen Raka Spåret
Utgiven av SEKO klubb 119
<http://www.klubb119.org>
Mail: info@klubb119.org

INFÖR NÄSTA NUMMER:

Om du vill bidra med text eller bilder till nästa nummer av Raka Spåret så skicka ditt material per mail. Det planeras ett nytt nummer i januari 2006

Arbetsmiljö på Saltsjöbanana

Det handlar mest om säkerhet. Här kommer några punkter som vi redan diskuterar i skyddskommitté mötena.

- Bantelefonerna är inkopplade men odugliga (det hörs knappt någonting på flera av dem).

- Våra TL kan inte tända belysningen i tunnlarna om det skulle hända nåt.

- Våra tåg kommer inte till den närmaste perrongen om man drar in nödbromsen: de